

QÜESTIONARI DE TREBALL

QÜESTIONARI DE TREBALL

- 1- Què et suggereixen aquestes informacions?
- Destaca les coses que t'han semblat més importants.
2. Com ens afecten (personalment i als nostres ambients) les mesures i acords que s'han anat concretant, per sortir de la crisi?
- Subratlla les principals repercussions.
3. Què podries fer, personalment i/o en grup, per ajudar a prendre consciència dels moments que vivim i ser actius?
- Concreta algunes coses en aquest sentit.



C/. Rivadeneyra, 6, 9a. planta - 08002 Barcelona - ☎ 93 412 15 51 - ✉ pastoralobrer@arqbcn.cat

Full informatiu

Coordinadora Pastoral Obrera

A C O - G O A C - J O C - M I J A C

FEBRER DE 2 011

10

INTRODUCCIÓ

Al Full Informatiu que teniu a mans, us oferim algunes dades i reflexions del moment que estem vivint i patint molts treballadors i treballadores.

Des de la Delegació Diocesana de Pastoral Obrera us l'oferim com a eina de *reflexió*, de *diàleg*, de *conscienciació* i d'*acció*.

És per això que ,al final, trobaràs un petit qüestionari pel diàleg, que pots mantenir amb alguns companys de feina, al grup de la parròquia o d'alguna altra associació on participes... tant de bo us pugui ser útil per algun dels aspectes pel qual l'hem pensat.

Si el treballeu, us demanem que ens torneu algunes de les vostres reflexions a la nostra adreça electrònica. Gràcies i bona feina!

Delegació de Pastoral Obrera
Rivadeneyra, 6, 9a. Planta
08002 Barcelona
Tel. 93 412 15 51

a/e: pastoralobrer@arqbcn.cat



C/. Rivadeneyra, 6, 9a. planta - 08002 Barcelona - ☎ 93 412 15 51 - ✉ pastoralobrer@arqbcn.cat

DONAR SUPORT A ILPs QUE S'ESTAN PLANTEJANT: UNA MANERA D'ACTUAR

Què és una ILP?

La Iniciativa Legislativa Popular és una eina que té la societat civil de portar als parlaments (autonòmic o estatal) una proposta de llei. Normalment, la presenten persones físiques que pertanyen a associacions civils que volen promoure lleis que els partits polítics representats al parlament no impulsen. Per a què s'accepti, cal passar per uns tràmits administratius i el suport de, com a mínim, 500.000 persones a través de signatures. Exemples de ILP anteriors presentades al parlament català són: anti-incineració, declaració de Catalunya lliure de transgènics i l'anti-aurina que va ser portada i, finalment, va reeixir.

1. PROPOSICIÓ DE LLEI D'INICIATIVA LEGISLATIVA POPULAR (ILP) PER L'OCUPACIÓ ESTABLE I AMB DRETS.

Qui ha promogut aquesta ILP? Per què?

Aquesta ILP ha estat promoguda per 10 sindicalistes de CCOO i UGT (l'han de presentar persones físiques) i articula una Proposició de Llei sobre l'ocupació estable i amb drets, qüestionant capítols bàsics de la Reforma Laboral del 17 de juny del 2010. L'objectiu és modificar el contingut de la mateixa en tot el que afecta a la **regulació del comiat, la dualitat del mercat de treball i la negociació col·lectiva, que en la seva formulació actual lesiona greument els drets dels treballadors**. El text de la ILP es pot trobar a la plana web de CCOO (<http://www.ccoo.es/cscceo/menu.do?Documentos#29653>).

En quin estat està ara? Calendari.

La ILP per a l'ocupació estable i amb drets ha estat aprovada en el tràmit previ de presentació al Congrés dels diputats (9/12/2010). Ara es troba en la segona fase de tramitació; quan aquesta se superi, caldrà recollir en un període de temps relativament curt (uns tres mesos) el màxim número de signatures possible.

improcedent) ha estat un fracàs. En canvi, els contractes temporals es continuen utilitzant de manera fraudulenta. Els sindicats pensen que de fet són la millor "bonificació" per les empreses.



LES MOBILITZACIONS, HAURAN DE CONTINUAR...

Passat el darrer trimestre del 2010, una Vaga General i diverses mobilitzacions, varen provocar l'obertura de negociacions del govern, amb els sindicats majoritaris.

L'opció dels sindicats CC.OO. i UGT, de negociar mentre hi hagi la més mínima possibilitat, ha donat com a resultat un acord sobre la Reforma de les Pensions (28-01-2011). Per tant, la possibilitat de continuar mobilitzant-se resta en suspens, en funció dels resultats de les negociacions (concrecions de la Reforma Laboral).

Al mateix temps, altres sindicats i plataformes (CGT, CNT, COS, SOLIDARITAT OBRERA,...) s'han plantejat un procés de mobilitzacions, que finalitza amb la convocatòria de Vaga General el dia 27, aquest mes de gener.

En general i des de fa temps, un treball constant de molta gent ha consolidat una realitat de mobilització ciutadana, a partir de plataformes d'entitats i moviments, plataformes de barri "contra la crisi", assemblees d'aturats i realitats sindicals alternatives. Comparteixen una actitud crítica a les mesures que es van concretant i imposant per part del govern, cosa que continua refermant que hi han motius per a continuar mobilitzant-se.

És positiu i necessari continuar lluitant contra la precarització de la vida social i laboral. És, per tant, imprescindible continuar convocant a la gent, a tots els treballadors i treballadores, per tal que prenem consciència dels moments que vivim i actuem en conseqüència.

¿Están en peligro las pensiones públicas? Vicenç Navarro, Juan Torres López i Alberto Garzón Espinosa. http://www.attacpv.info/docs/Pensiones_Attac.pdf



ALGUNES CONSEQÜÈNCIES DE LA REFORMA LABORAL

Un dels arguments per fer la Reforma Laboral era "pal·liar la temporalitat". Si mirem les dades de l'evolució de l'atur, les **dades de la EPA del 4t trimestre del 2010** ens mostren el següent: L'atur a Catalunya ha augmentat fins a 686.800 aturats, que representa el 17,98%, mentre que a la resta de l'Estat, l'atur s'enfila fins a 4.696.600, que representa el 20,33%.

Si mirem les dades de gener del 2011, veurem com l'atur ha augmentat en tots els sectors, però assenyaladament als serveis, on hi ha una forta incidència del component estacional (temporada de Nadal).

Pel que fa a la contractació, les dades de gener continuen mostrant un decantament cap a la temporalitat dels contractes: d'un total de 159.782 contractes signats a Catalunya, 138.212 van ser temporals (el 86,50%) i 21.570 indefinits (13,50%).

Son unes dades que mostren la poca incidència de la Reforma respecte a la reducció de la temporalitat i la creació d'ocupació, per la qual cosa els sindicats mantenen la necessitat de retirar-la.

La Reforma Laboral, segons els sindicats, no està ajudant a la contractació indefinida ni tampoc a trobar feina als col·lectius més vulnerables, com són els joves i els majors de 45 anys. Per contra pensen que ha augmentat tant l'atur com la temporalitat. I el contracte estrella de la Reforma, que era la universalització del contracte de foment de la contractació indefinida (orientat a incentivar la contractació de treballadors desocupats, amb una indemnització de 33 dies de salari per any treballat en cas d'acomiadament

C. Rivadeneyra, 6, 9a. planta - 08002 Barcelona - ☎ 93 412 15 51 - ✉ pastoralobrera@arqben.cat

Com s'ha de fer? Quan podem actuar?

Les signatures s'han de recollir en els impresos que autoritzats a tal efecte i sota una normativa estricta per a què les signatures siguin vàlides.

Com s'ha dit, aquest tema està en procés; es calcula que a finals de març s'hauran d'haver recollit les signatures.

2. INICIATIVA LEGISLATIVA POPULAR PER CANVIAR LA LLEI HIPOTECÀRIA VIGENT.

D'altra banda, diferents associacions, estan pensant en promoure una altra ILP contra la **lleï hipotecària vigent** que tants estralls està ocasionant a les famílies treballadores, moltes de les quals estan patint desnonament per impagament. Segons la lleï actual, en cas de desnonament, la persona afectada ha de continuar pagant les quotes ja que el ciutadà no respon a la manca de pagament amb el bé hipotecat (el propi habitatge, normalment) sinó també amb la seva persona. Haurém d'estar atents i veure, si finalment, s'impulsa també aquesta ILP per a poder donar-hi suport.



INTRODUCCIÓ. ESTAT DE LA QÜESTIÓ:

El Consell de Ministres del passat divendres, dia 28, va aprovar l'Avantprojecte de Llei sobre Actualització i Modernització del Sistema de Seguretat Social. En destaquen les següents mesures:

- L'edat legal per a la jubilació s'eleva fins als 67 anys, i s'exigirà haver-ne cotitzat 37 anys per a cobrar el 100% de la pensió.
- Es manté però l'edat de jubilació als 65 amb el 100% de la prestació sempre que la cotització hagi estat de 38 anys i mig.
- L'aplicació dels nous requeriments serà gradual. Entrarà en vigor l'any 2013 i serà implantada completament l'any 2027, de manera que entre el 2013 i el 2018 l'edat es desplaçarà un mes per cada any. A partir del 2019, ho farà dos mesos per any, fins arribar als 67 anys l'any 2027.

Algunes reflexions:

Quins són els arguments que s'empren per a defensar la reforma de les pensions:

- L'evolució demogràfica preveu un augment de persones jubilades i un menor nombre de treballadors, de manera que seria inviable finançar les pensions.
- L'edat d'incorporació al primer treball s'endarrereix. Aquest escurçament de la vida laboral, disminueix el període de cotització.
- L'augment de l'esperança de vida, i per tant pagar durant més anys la jubilació.

Aquests arguments però no són reals o acurats. En el cas de la viabilitat per l'evolució demogràfica, més important que la relació de població adulta respecte a jubilats, és el nombre de treballadors

per pensionista i la seva productivitat. En l'actualitat el percentatge de població adulta que treballa i cotitza és del 60%, un dels més baixos de la UE-15 (que es mou entre el 70%-75%). Cal pensar que el percentatge anirà augmentant, amb la progressiva incorporació de la dona en el mercat laboral.

L'augment de la productivitat implica que un treballador pugui sostenir a més pensionistes que actualment. L'augment del nombre de treballadors cotitzant i l'increment de la capacitat de cadascun desmenteix alguns dels arguments esgrimits per a endarrerir l'edat de jubilació.

Sobre l'augment de l'esperança de vida cal fer-hi algunes concrecions. L'augment dels anys de vida es produeix majoritàriament en les edats prèvies a la jubilació. Per tant la demografia juga a favor de les pensions, ja que el nombre d'anys treballats (nombre d'hores treballades pel nombre de treballadors) ha augmentat en els grups d'edats previs a la jubilació. En canvi els anys de vida saludables (sense malalties) ha decrescut, a pesar que els anys de vida han augmentat. Cal considerar els costos humans de les mesures que es proposen, sobretot perquè l'augment dels anys de vida és molt desigual segons les diferents classes socials.

Una dada per pensar-hi:

L'endarreriment de l'edat de jubilació afecta de manera molt desigual als diferents sectors de la població. *Un burgés viu dos anys més que un petit burgés, que a la vegada, viu dos anys més que una persona de classe mitjana, que viu dos més que un treballador qualificat, que viu dos més que un treballador no qualificat, el qual viu dos més que un treballador no qualificat amb més de cinc anys a l'atur.* Qui surt més perjudicat d'endarrerir l'edat de jubilació?

Per a tenir més informació sobre el sistema de pensions i la reforma: